

Styrelsens förslag II

Stadgeändring, organisation & div. småändringar



INLEDNING

- Stadgarna har gåtts igenom och justerats utifrån RF:s uppdaterade stadgemall från 2023,
- Den uppdaterade skrivningen av "Idrottsrörelsens verksamhetsidé, vision och värdegrund" (bilaga till stadgarna)
- Uppdatering av stadgarna 7 KAP, §1 (beskrivs nedan)

Nuvarande 7 KAP §1

1 § Kommittéer, arbetsgrupper och andra underliggande föreningsorgan

Ordförande ska senast en vecka efter årsmötet konstituera styrelsen i så att föreningens verksamhet kan drivas effektivt och tidsenligt. De kommittéer/sektioner och arbetsgrupper som bildats ska agera inom ramen för beslutade policys samt de instruktioner som styrelsen fastställer.

Följande områden ska alltid omfattas inom ramen för de kommittéer som bildas:

- Barnverksamheten
- Ungdomsverksamheten
- Juniorverksamheten
- Seniorverksamheten
- Elitverksamheten
- Vuxen- och veteranverksamheten
- Arrangemang

Kommittéerna utformas så att respektive område kan bedrivas ålders-/mognadsanpassat och på effektivaste sätt.

Styrelsen får härutöver vid behov inrätta tillfälliga kommittéer och arbets- och projektgrupper.

Nytt förslag

1 § Kommittéer, arbetsgrupper och andra underliggande föreningsorgan

Styrelsen svarar enligt dessa stadgar för att föreningens verksamhet organiseras och bedrivs på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

För detta syfte får styrelsen tillsätta tillfälliga eller permanenta kommittéer, arbetsgrupper eller projektgrupper.

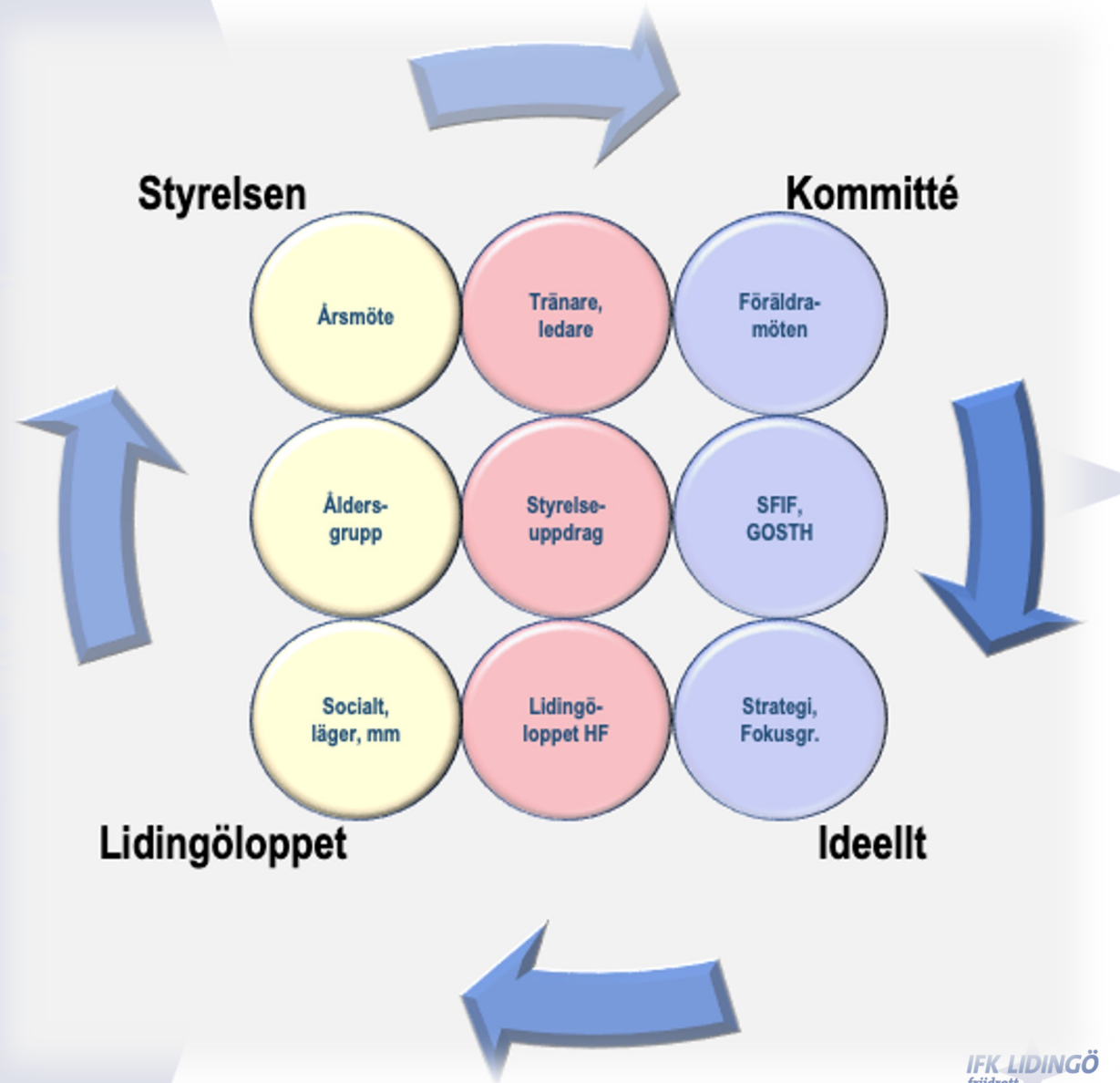
Bakgrundsmaterial

Förändring 7 KAP, Övriga föreningsorgan

Alla medlemmars måste kunna inneha förtroendeuppdrag

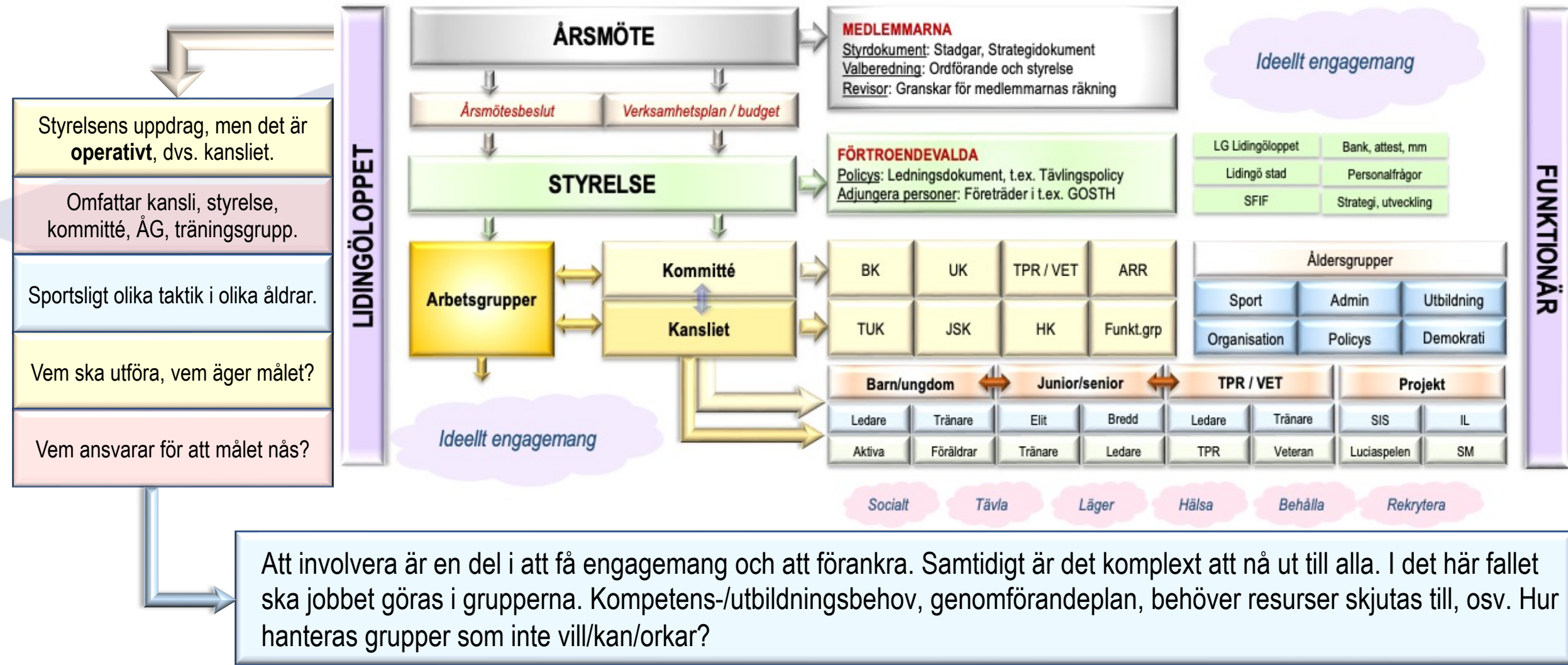
- Styrelserollen är mångfacetterad och kräver ett omfattande ideellt engagemang.
- I [stadgarnas 7 KAP](#) styrs vilka kommittéer som ska finnas och indirekt också hur många ledamöter.
- Styrelsen har personalansvar och leder kommittéer, arbets-/fokus-grupper
- Praxis är därutöver att styrelsen är huvudfunktionärer i Lidingöloppet.
- Styrelsearbetet blir både operativt och strategiskt och därför blir det i vissa fall otydligt "vem som äger" olika frågor.
- Organisation har varit oförändrad länge trots signalerna om "IFK-familjerna" inte hinner med, flera styrelseavhopp och allt svårare för valberedningen att hitta medlemmar som är intresserade av att ta förtroendeuppdrag.

Om inte alla medlemmar som vill kan ta förtroendeuppdrag så är styrelseuppdragets omfattning ett allvarligt hot mot föreningsdemokratin.



KOMPLEX ORGANISATION, ETT EXEMPEL:

Årsmötet beslutar att prioritera frågan "att motivera fler aktiva att tävla 2024"



SAMMANFATTNING

"Att motivera fler aktiva att tävla 2024"

Styrelsen får uppdraget, men eftersom det är ett operativt uppdrag så delegeras det till sportchef

Arbetsgruppen måste inkludera kommittéerna.

Styrelsen har utifrån sin strategiska roll delegerat ett operativt uppdrag till sportchef och kommitté, dvs. delar av **styrelsen får tillbaka uppdraget** i egenskap av kommittéordförande.

Styrelsen ska följa årsmötesbeslut, men **kansliet** fyller sina arbetsdagar redan.

Motioner som berör kansliet kräver oftast omprioriteringar eller att extra resurser sätts in.

Det finns inga krav på att motioner underbyggs (gäller även mål, projekt och aktiviteter) eller att de är frågor av strategisk natur. Dagens modell gör det möjligt att lägga stora projekt på kansliet, utan att undersöka effekterna. Att hänvisa dessa till "kommittén" är ofta synonymt med att styrelsemedlemmen får göra merparten av jobbet själv.

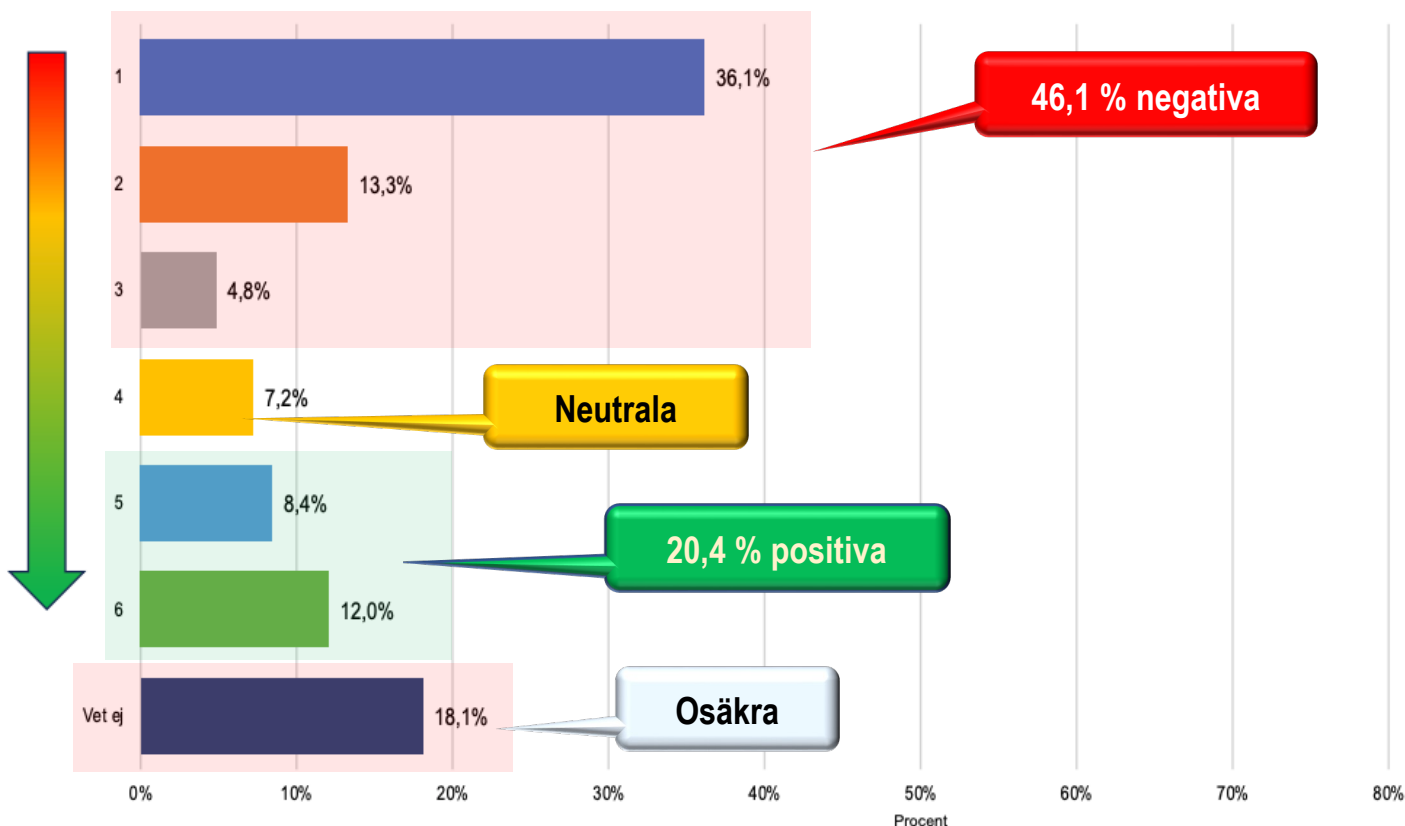
Dessutom så blir det lätt otydligt i en komplex organisation att utläsa vad som ska göras och vem som göra jobbet och vems ansvar det är att leverera resultatet; styrelsen, kansliet, arbetsgruppen, ...?

Att ta ett årsmötesbeslut ut till grupperna och involvera ledare som redan har mycket är svårt (ideellt = frivilligt). Dagens modell är för komplex. Att kunna ha en kompletterande kompetens vertikalt gör det enklare att driva lagom antal fokusområden, utan att styrelseledamöter måste delta operativt.

Vad medlemmarna tycker "på riktigt"

(Medlemsbarometern 2023)

Jag skulle i en framtid kunna tänka mig att vara med i föreningens styrelse



ANDRA INSPEL FRÅN MEDLEMSBAROMETERN IDEELLT ENGAGEMANG

- Familjerna har engagemang i 1-7 föreningar.
- Medlemmarna är positiva till Lidingöloppet och förstår att loppet och andra arrangemang är viktiga för ekonomin.
- Över 50% tycker att FRI ska ta ut en avgift av dem som inte gör sina funktionärsuppgifter.
- 42% av respondenterna är positiva till att "slippa funktionärsuppgifter" med en högre medlemsavgift.
- Medlemmarna anser att "förenkla engagemang" Ska vara ett prioriterat fokusområde.

Dagens modell

7 KAP; ÖVRIGA FÖRENINGSGRANS

1 § Kommittéer, arbetsgrupper och andra underliggande föreningsorgan

Ordförande ska senast en vecka efter årsmötet konstitueras styrelsen i så att föreningens verksamhet kan drivas effektivt och tidsenligt. De kommittéer/sektioner och arbetsgrupper som bildats ska agera inom ramen för beslutade policys samt de instruktioner som styrelsen fastställer.

Följande områden ska alltid omfattas inom ramen för de kommittéer som bildas:

- Barnverksamheten
- Ungdomsverksamheten
- Juniorverksamheten
- Seniorverksamheten
- Elitverksamheten
- Vuxen- och veteranverksamheten
- Arrangemang

Kommittéerna utformas så att respektive område kan bedrivas ålders-/mognadsanpassat och på effektivaste sätt.

Lekis 6 år ?	BK 7-10 år	UK 11-14 år	TUK 15-17 år	JSK 18-34 år	TPR/VET 18-34 år
Fristående, kansliet & projektledare.	Många aktiviteter / idrotter	FK:s akademi (fr. 14 år)		Bredd / elit	Trappa ner – inte sluta!
Aktivera föräldrar?	Högstadiet	Högstadiet	Gymnasiet	Högskola	Arbete, familj
	Sommaridrottsskolan	Fusion Camp			

! = övergångar kommitté – kommitté, ! = känsliga perioder: ! 1 = Fotbollens tidigare akademi-start, ! 2 = Fotbollens nya akademi-start, ! 3 = Gymnasie-start, ! 4 = vägska "seniorsatsning/sluta", ! 5 = Välja motion i FRI före annat.

NACKDELAR

- Kräver 6 ledamöter/ordf./kassör (inkl. Arr),
- 4st kommittéövergångar (skapar oro/osäkerhet)
- Ordföranden byts frekvent ut – hjulet uppfinns....
- Svårt att hålla röda tråden sportsligt och i stort,
- Verksamheten blir lätt personberoende där eldsjälarna får för mycket ansvar och där FRI riskerar att förlora hela grupper om dessa slutar.

FÖRDELAR

- Följer "träninglära"
- Delat ansvar i styrelsen – tydlig uppdelning
- Inarbetad modell
- Involverar många – bra om engagemanget är stort

Det är för och nackdelar med en stor styrelse och olika tider behöver olika uppställningar. Dagens stadgar ger små möjligheter att anpassa (enskilda ledamöter måste då ansvara för flera kommittéer).

Det finns fler sätt...

7 KAP; ÖVRIGA FÖRENINGSGRANSKAP

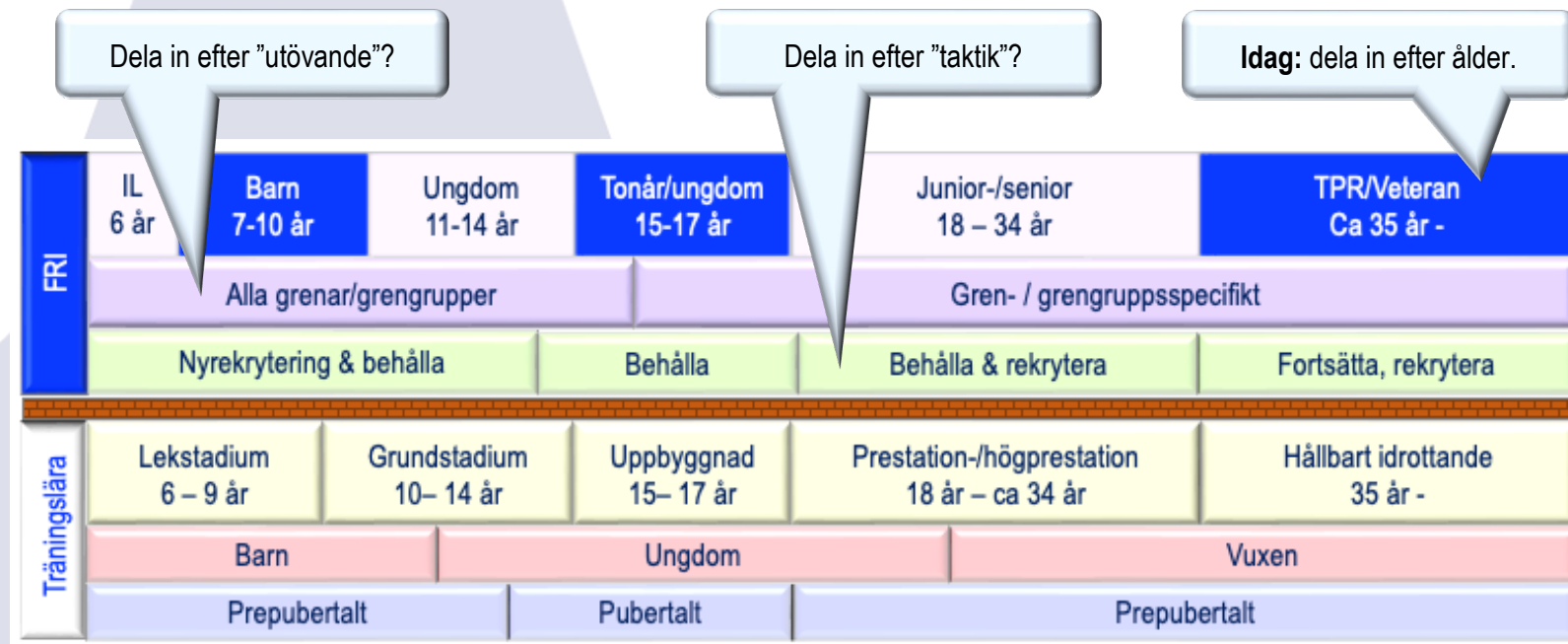
1 § Kommittéer, arbetsgrupper och andra underliggande föreningsorgan

Ordförande ska senast en vecka efter årsmötet konstituera styrelsen i så att föreningens verksamhet kan drivas effektivt och tidsenligt. De kommittéer/sektioner och arbetsgrupper som bildats ska agera inom ramen för beslutade policys samt de instruktioner som styrelsen fastställer.

Följande områden ska alltid omfattas inom ramen för de kommittéer som bildas:

- Barnverksamheten
- Ungdomsverksamheten
- Juniorverksamheten
- Seniorverksamheten
- Elitverksamheten
- Vuxen- och veteranverksamheten
- Arrangemang

Kommittéerna utformas så att respektive område kan bedrivas ålders-/mognadsanpassat och på effektivaste sätt.



- Det finns fler sätt man kan fördela kommittéer utan att tulla på §7,
- Dagens modell bygger på träningslära men, där ungdom deltas på mht till att USM-åren getts en egen kommitté.
- Med indelning efter taktik menas att man har fokus på att behålla och öka antalet aktiva utifrån vad som är viktigt för att man ska stanna i FRI. Den sportsliga delen kompletteras av mjuka delar kring trivsel och behov.
- Fördelning efter "utövande" tar med tränarperspektivet där man kan utgå vad tränarna ska ha fokus på i grupperna och hur FRI behöver utbilda.