

Fler deltagare årsmöten

Uppdrag från årsmötet 2023

Bakgrund

- Vid årsmötet 2023 diskuterades vikten av att engagera fler medlemmar i klubbens demokratiska processer där årsmötet är viktigast.
- Uppdraget bestod i att undersöka vilka parametrar som är viktiga att ta hänsyn till för att öka intresset och verkligen få årsmöten att spegla klubbens struktur och sammansättning.
- Underlaget för denna redovisning är två interna undersökningar, Medlemsbarometern 2023 och en uppföljning med JSK (aktiva 18 år-senior),

JSK

*Sidor märkta JSK är
info från utvärderingen*

Medlemsbarometern 2023

*Sidor märkta Medlems-
barometern är info från enkäten*

Sammanfattning juniorer, seniorer

- Planera tid, plats, datum i samråd med tränarna – möjligt att delta efter träning.
- Göra upplägget relevant (vad betyder besluten "för dig") - mottot "formellt måste inte vara tråkigt?"
- Kunna skicka in frågor i förväg, ställa frågor med mobilen på mötet, etc.
- Den viktigaste lärdomen är att FRI måste göra mer för att släppa in **ALLA** i samtalet:

Dem som "normalt brukar ta plats" måste medvetet släppa in både ungdomar och övriga i samtalet. Alla har samma rätt till utrymme för sina åsikter och idéer.

Att leda möten/diskussioner innebär ett uttalat ansvar att "dämpa" vissa deltagare och tydligt fördela ordet i gruppen/mötet så att alla blir delaktiga.

*Att aldrig bygga åsikter på t.ex. "det går inte - vi provade det förut, men...".
Även om det är sant är det måste alla samtal vara resonerar och har ett
öppet sinne för nya sätt att ta sig an framtiden.*

Sammanfattning, Medlemsbarometern

- FRI anses vara en rättvis och demokratisk förening nu, men för att bibehålla detta behöver man vara med och välja styrelse.
- Årsmötet kan besluta om förändringar i stort och smått och om delar av klubben inte finns representerade kan fel beslut fattas.
- Styrelsens verktyg att skapa förståelse för helheten är att löpande informera om aktuella frågor. Annars blir "klubben" synonymt med "sin egen sfär".
- Uppfattningen att organisationen är otydlig innebär i praktiken att alla kanske inte förstår vad de röstar på och varför.
- Att valberedningen, enligt undersökningen, är för anonym behöver åtgärdas. Delvis handlar det nog om intresse och att man inte letat.
- Mer än 50% vill inte delta i styrelsearbetet och har troligen ett samband med att man inte deltar på årsmöten.
- Många ser och tänker inte på att årsmötet faktiskt är platsen där man kan vara med och påverka vart klubben är på väg

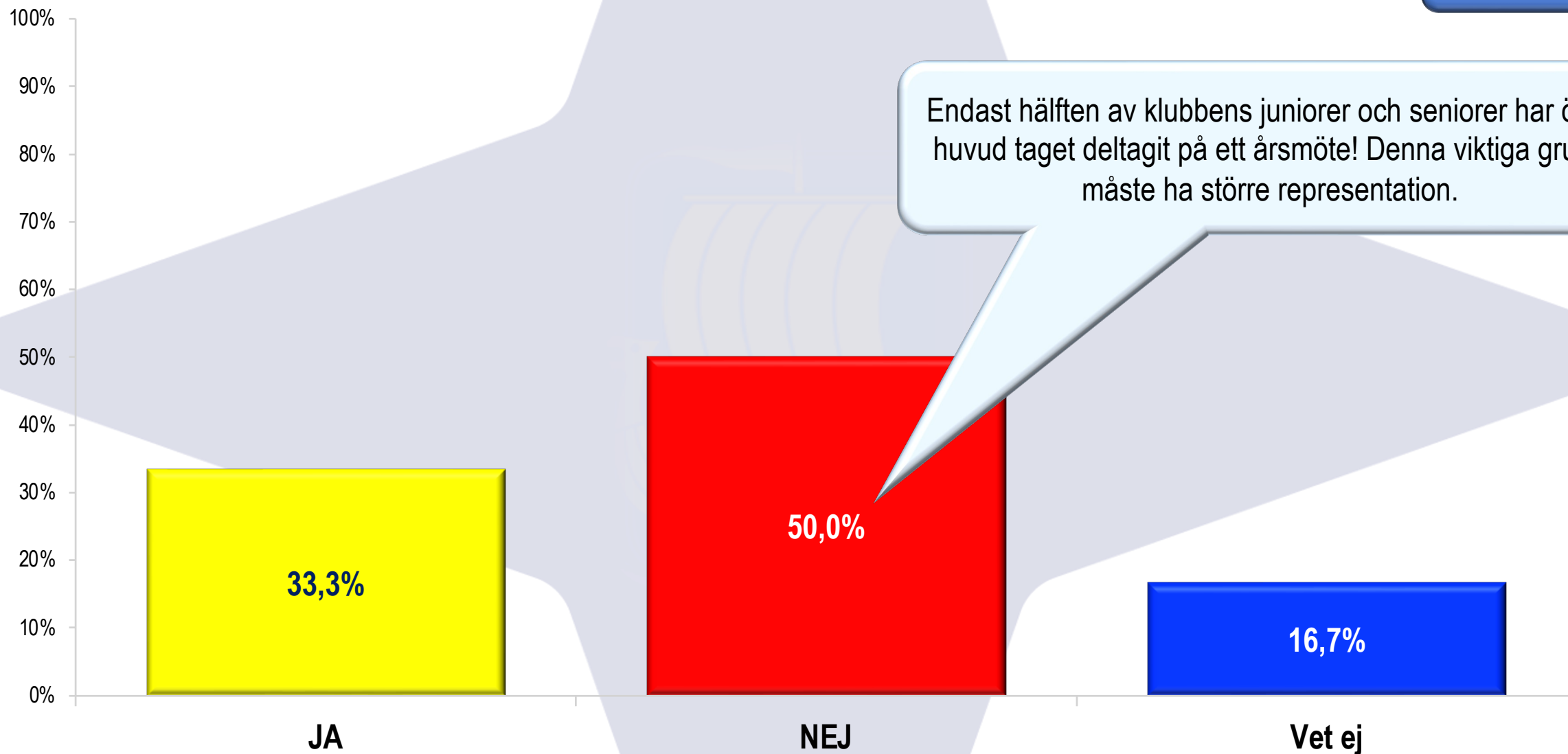
Andra motivatorer att öka deltagandet – tips från undersökningarna

- Ge nyckelpersoner och tränare/ledare i uppdrag motivera "sin krets att delta".
- Addera engagerande frågor " från här och nu", som t.ex. bristen hallar eller SM Terräng 2025.
- Sätta mål, som t.ex. att alla åldersgrupper ska ha minst en representant med på årsmötet.
- Ta fram en lättsammare sammanfattning av årsmöteshandlingarna

BAKGRUNDSMATERIAL & DETALJER

Har du deltagit på ett årsmöte förut?

JSK



Hur väl stämmer påståendena nedan?

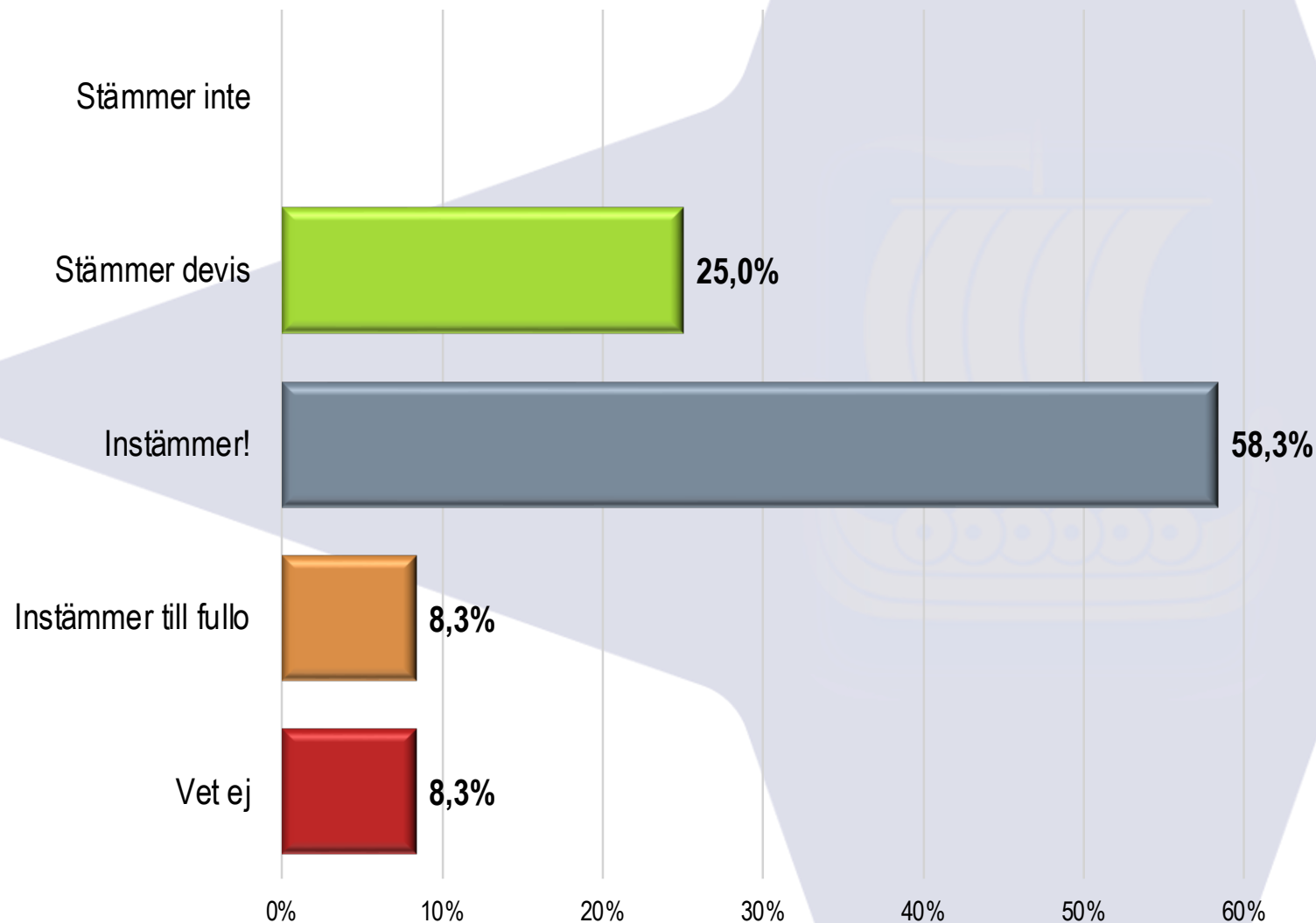
JSK



Ju högre medelvärde desto mer stämmer påståendet!

Jag deltar på årsmöten om tid, plats och möjlighet att "fylla på" stämmer med min träning

JSK



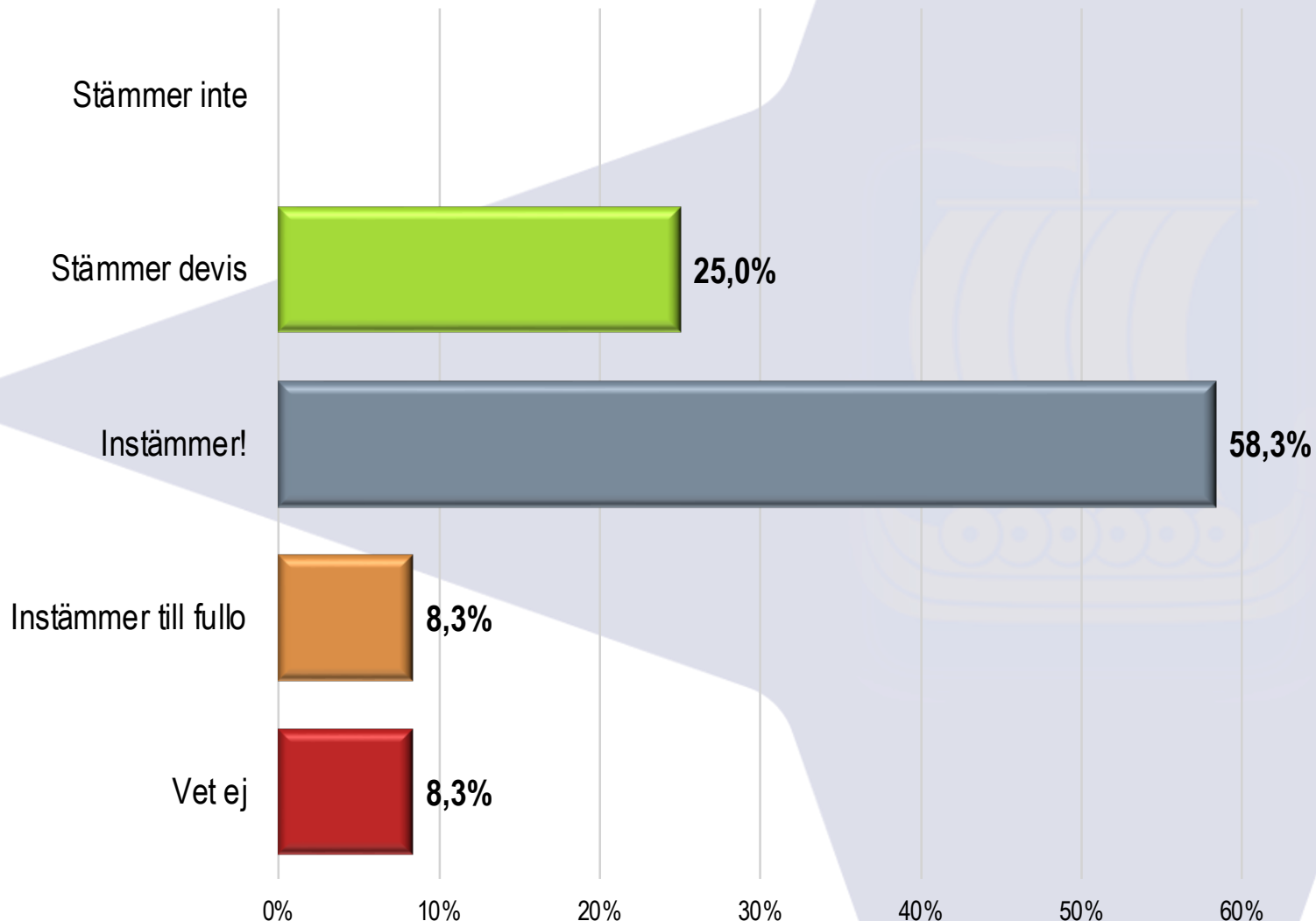
Över 90 % av de aktiva instämmer i olika grad med att årsmötet behöver genomföras så att man hinner träna, ta sig dit i tid och äta något .

Exempel på åtgärder :

- Lägga årsmötet på Bosön där många tränar
- Välja dag efter träningsschemat
- Tränarna, anpassa tiderna på årsmötesdagen
- Erbjuder aktiva matpaket till mötet

Årsmöten är svårt, tråkigt och formellt - inget för mig

JSK



Över 90 % har en negativ inställning till årsmöten (även den hälft som inte varit på något) som svårt, tråkigt, formellt.

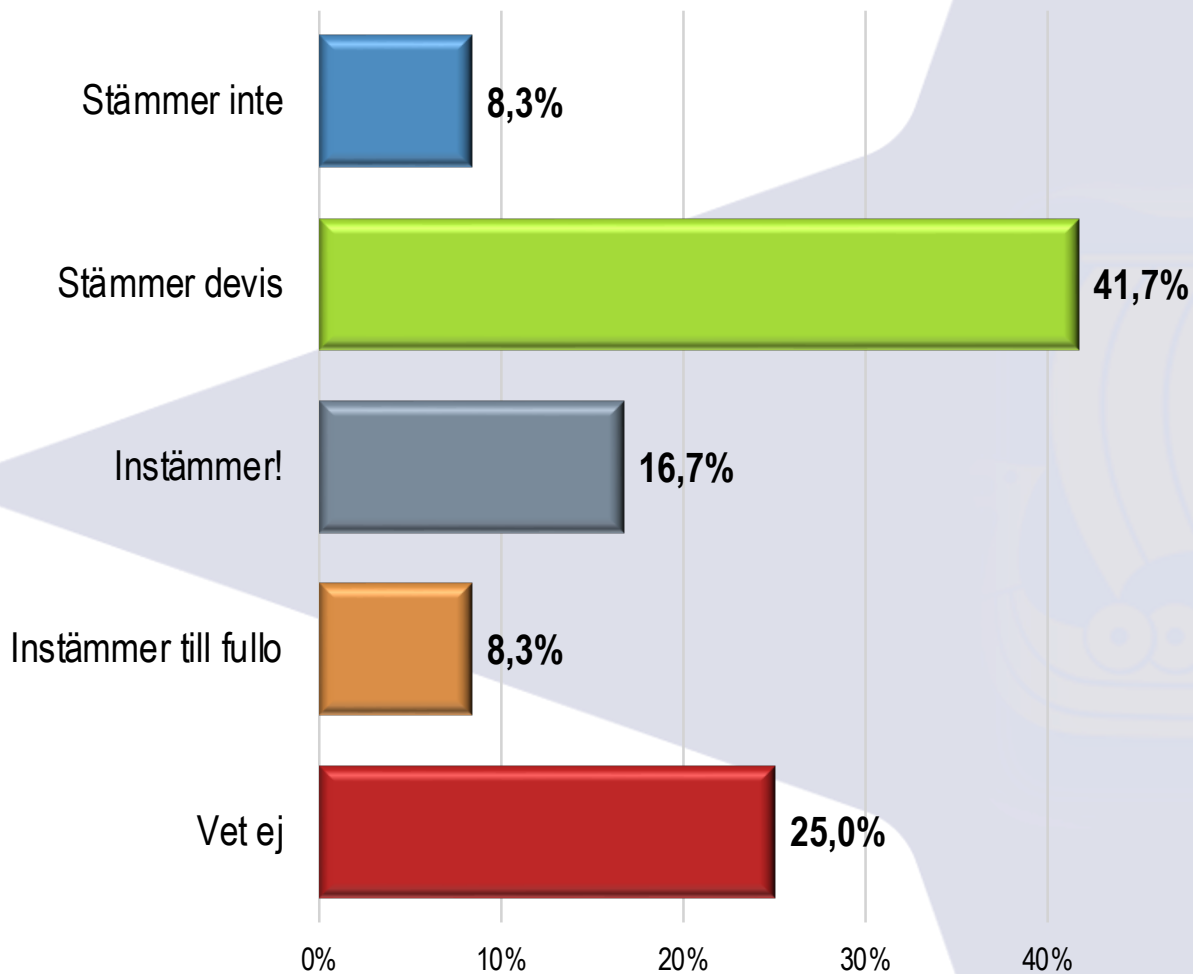
Det är mycket formellt bitar, men måste formellt vara tråkigt? Finns det goda exempel att testa?

Exempel på åtgärder :

- Skapa en digital "idé-låda", pris till bästa förslag
- Undersöka om det finns någon annan förening som gjort något mer av årsmötet än bara formalia.
- Tidsbegränsa utdragna frågor – gå snabbare till beslut. Hålla utsatt tid.

Jag deltar om årsmötet kombineras med något socialt, roligt och intressant

JSK



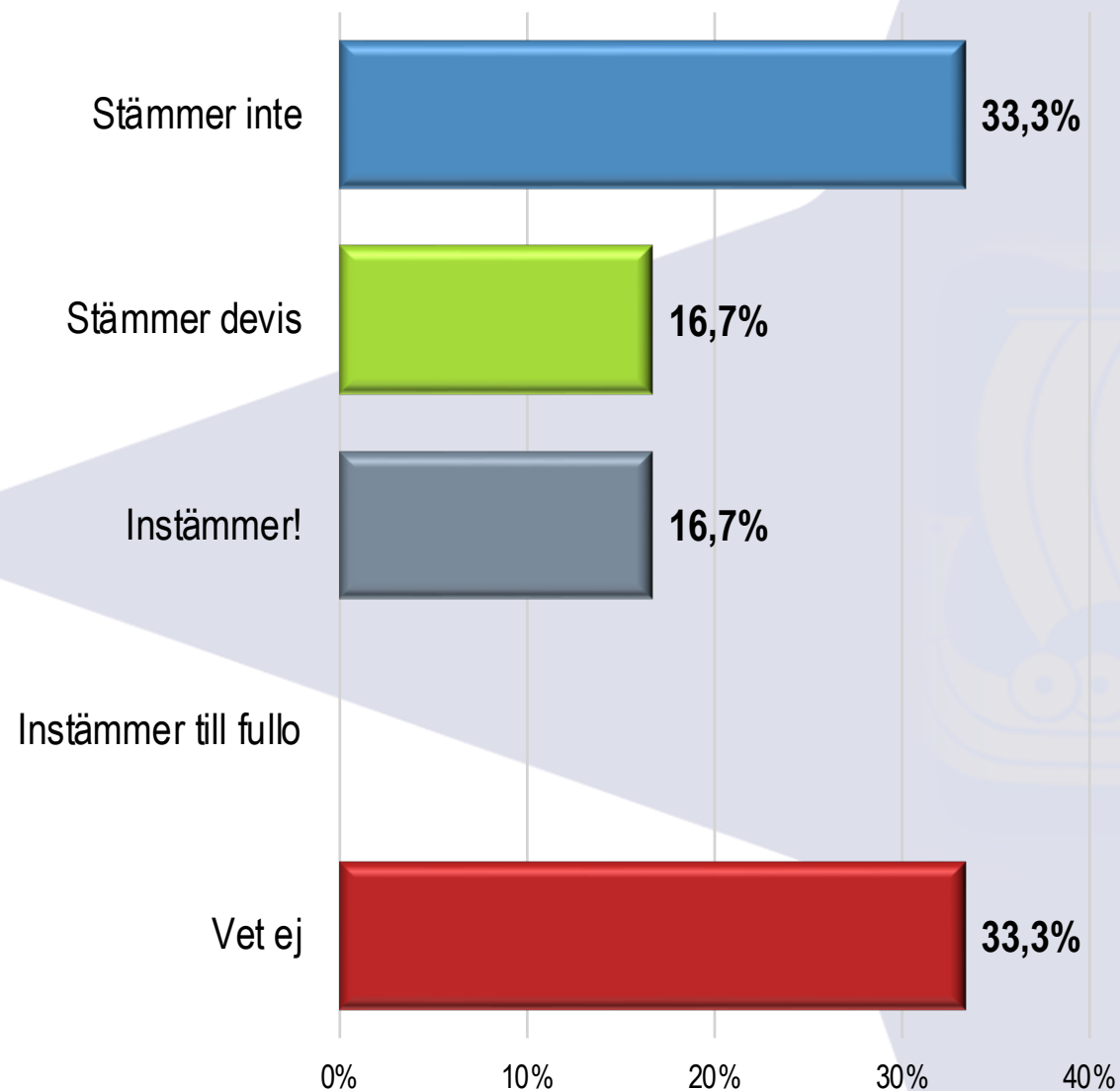
Svaren visar även här på en önskan att göra något mer av årsmötet. Det är även här relevant att titta på goda exempel utifrån.

Exempel på åtgärder :

- Styrelsen kan skapa en referensgrupp (ålders-spridning viktig), som kommer med förslag på aktiviteter att kombinera med årsmötet.
- Social betyder "att göra något tillsammans" som kanske inte nödvändigtvis är friidrottsrelaterad eller ens idrottsrelaterad.

Jag vet att årsmötet är viktigt, men prioriterar annat ändå

JSK



1/3 väljer inte bort årsmötet mot annat om de kan, 2/3 instämmer i olika grad eller "vet inte".

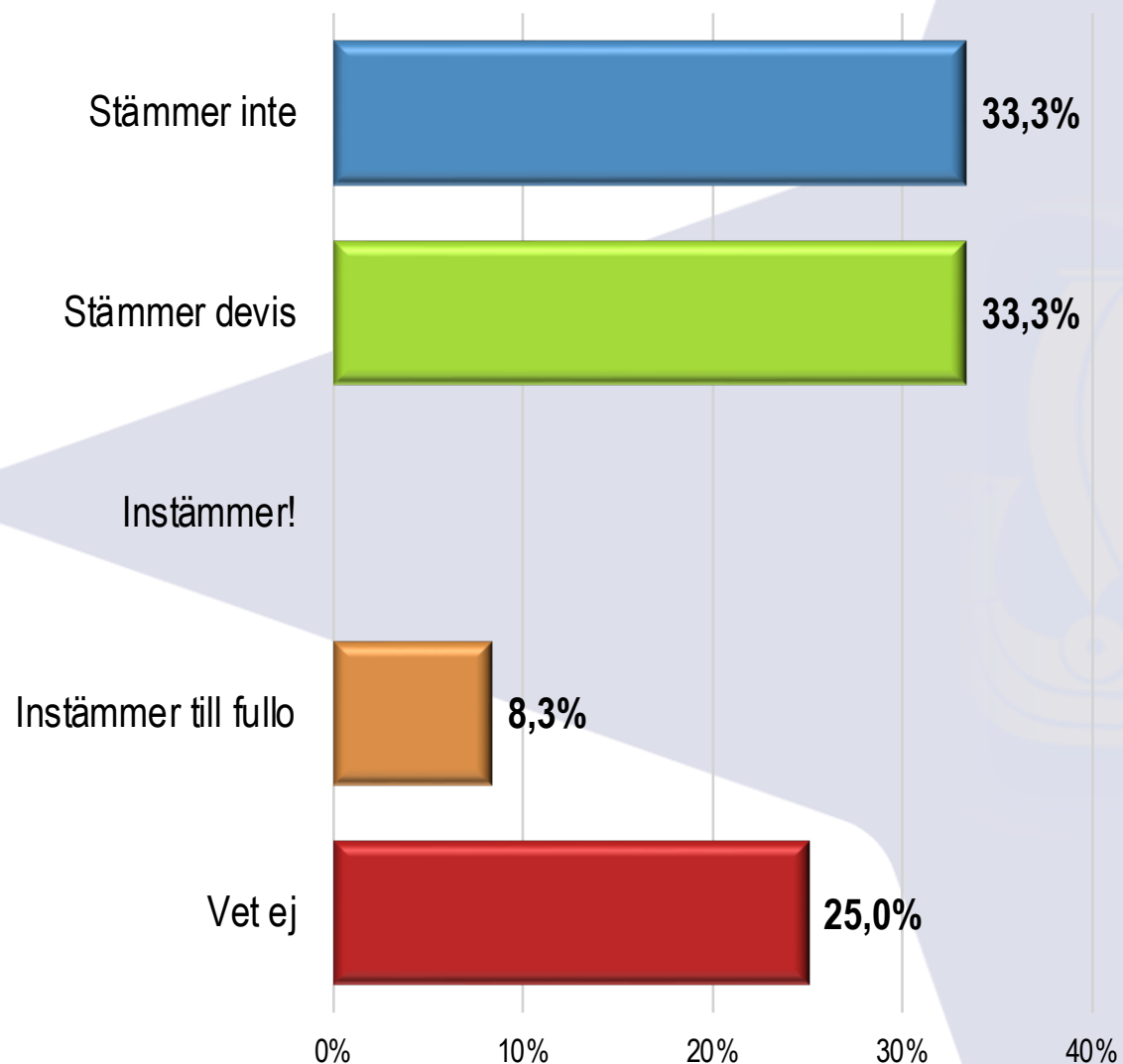
Slutsatsen är att styrelsen har ett jobb med att göra årsmötena mer relevanta för medlemmarna.

Exempel på åtgärder :

- Kommunikationen behöver vara "målgruppsinriktad" och även om målet är detsamma så behöver man anpassa budskapet om hur viktigt det är att delta beroende på
- Årsmöteshandlingarna behöver göras attraktiva och lätta att ta del av. T.ex. mindre text, publicera dem digitalt och anpassa dem för att kunna läsas på mobilen.
- Rörliga årsmöteshandlingar där det går (filmklipp).

Jag tror det är svårt att göra min röst hörd på årsmötet

JSK



Det är bekymmersamt om en enda medlem tror att det är svårt att göra sin röst hörd. Här behöver styrelsen bli uppmuntra mer.

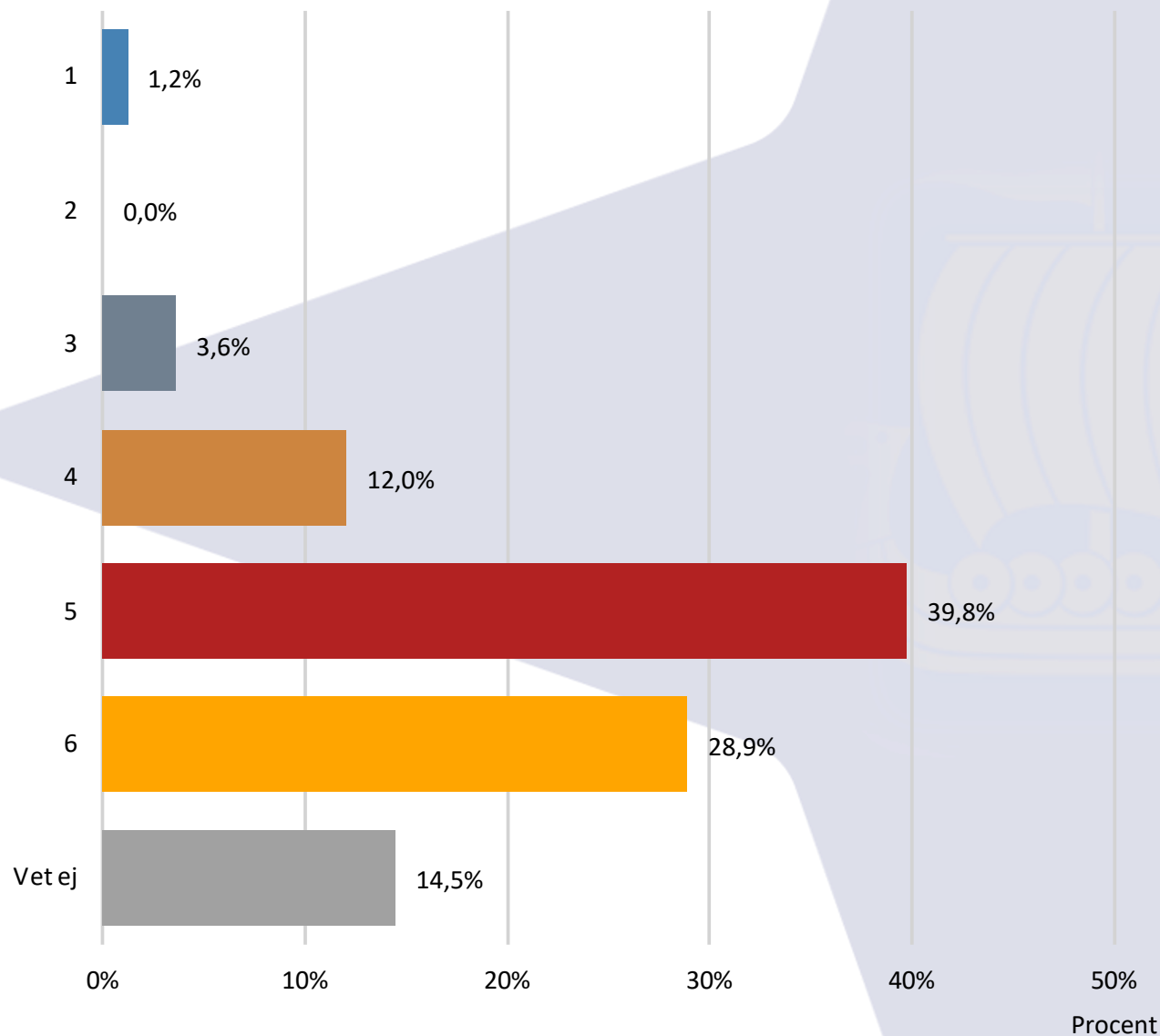
Dessutom behöver alla, som vet med sig att de "tar mycket plats" uppmuntra och släppa fram andra. Vi som leder möten och träffar har ett ansvar i att alla får komma till tals.

Exempel på åtgärder:

- Upplägget på möten måste var inkluderande,
- Förbereda möten utifrån vad som ska diskuteras och att också förbereda vad deltagarna ska ta ställning till,
- Möjligheten att skicka in frågor i förväg,
- Tekniskt stöd att, t.ex. ställa frågor med mobilen under mötet
- Ett förslag var att informera om vilka frågor som det ska röstas om och beskriva vad som döljer sig under punkterna i agendan

Jag tycker att min förening är rättvis & demokratisk

Medlemsbarometern 2023



Att knappa 80% i olika grad anser att FRI är rättvis & demokratisk kan vara en orsak till att man avstår årsmöten.

Att man rösta in rätt styrelse är ju så man bevarar detta.

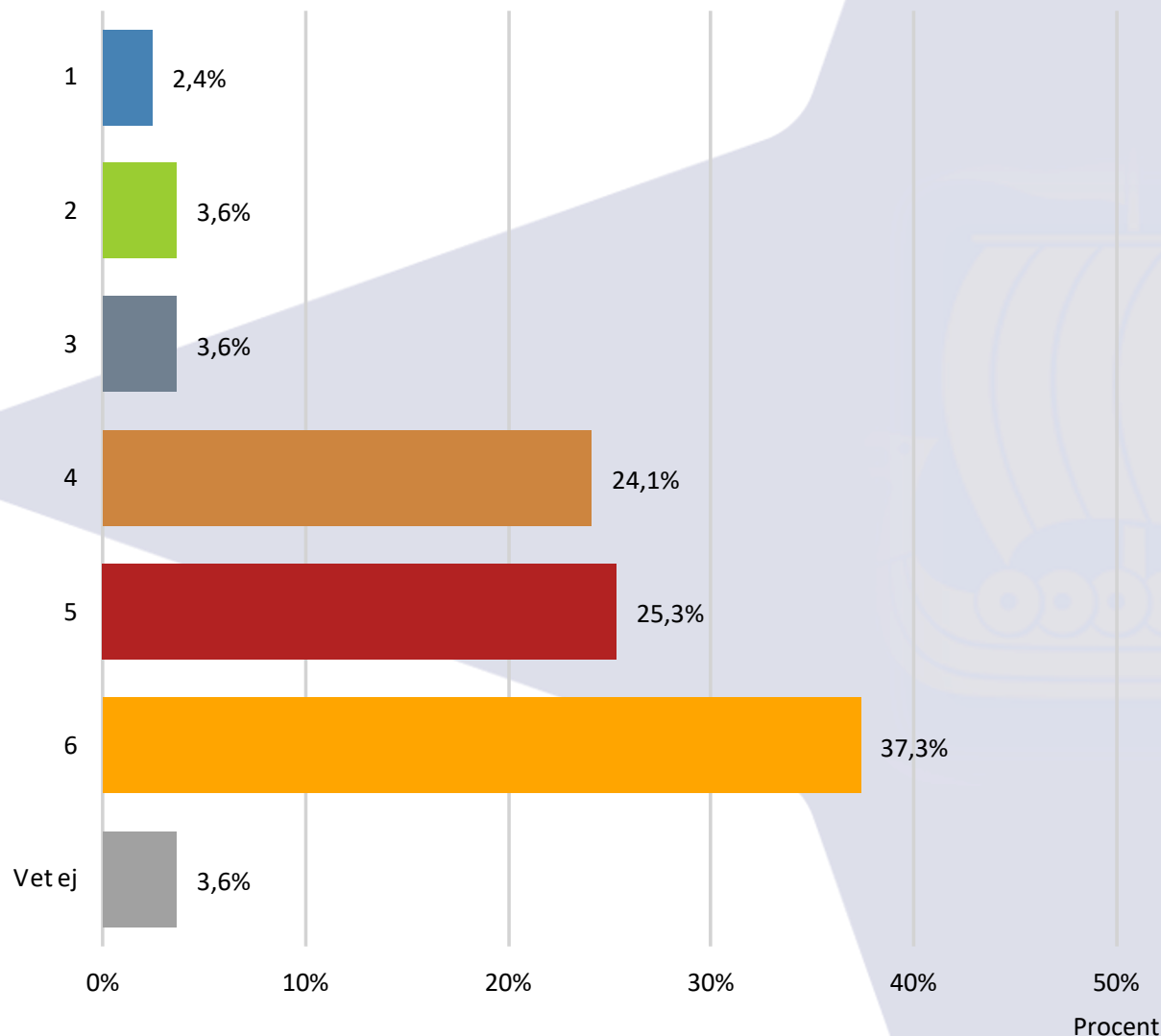
Årsmötet kan fatta beslut som påverkar förutsättningar i delar av verksamheten. Om medlemmar som verkar där inte deltar finns risken att felaktiga beslut fattas (hela bilden saknas).

Exempel på åtgärder:

- Kommunera vad som ska avhandlas på årsmötet och vad besluten innebär. Att utifrån årsmöteshandlingarna sammanfatta i ett format som är lättare att överblicka.
- Utbilda medlemmarna årsmötets dignitet som klubbens högsta beslutande organ. Att årsmötet är allas möjlighet att lägga förslag, rösta igenom / rösta mot i olika frågor som är viktiga för klubben i stort och smått.

Jag känner att jag är en del av föreningen

Medlemsbarometern 2023



Ca 90 % känner sig som en del av FRI, men samtidigt uteblir från årsmöten. En anledning kan vara att man utgår ifrån "sin egen sfär" (i den grupp/miljö man verkar.)

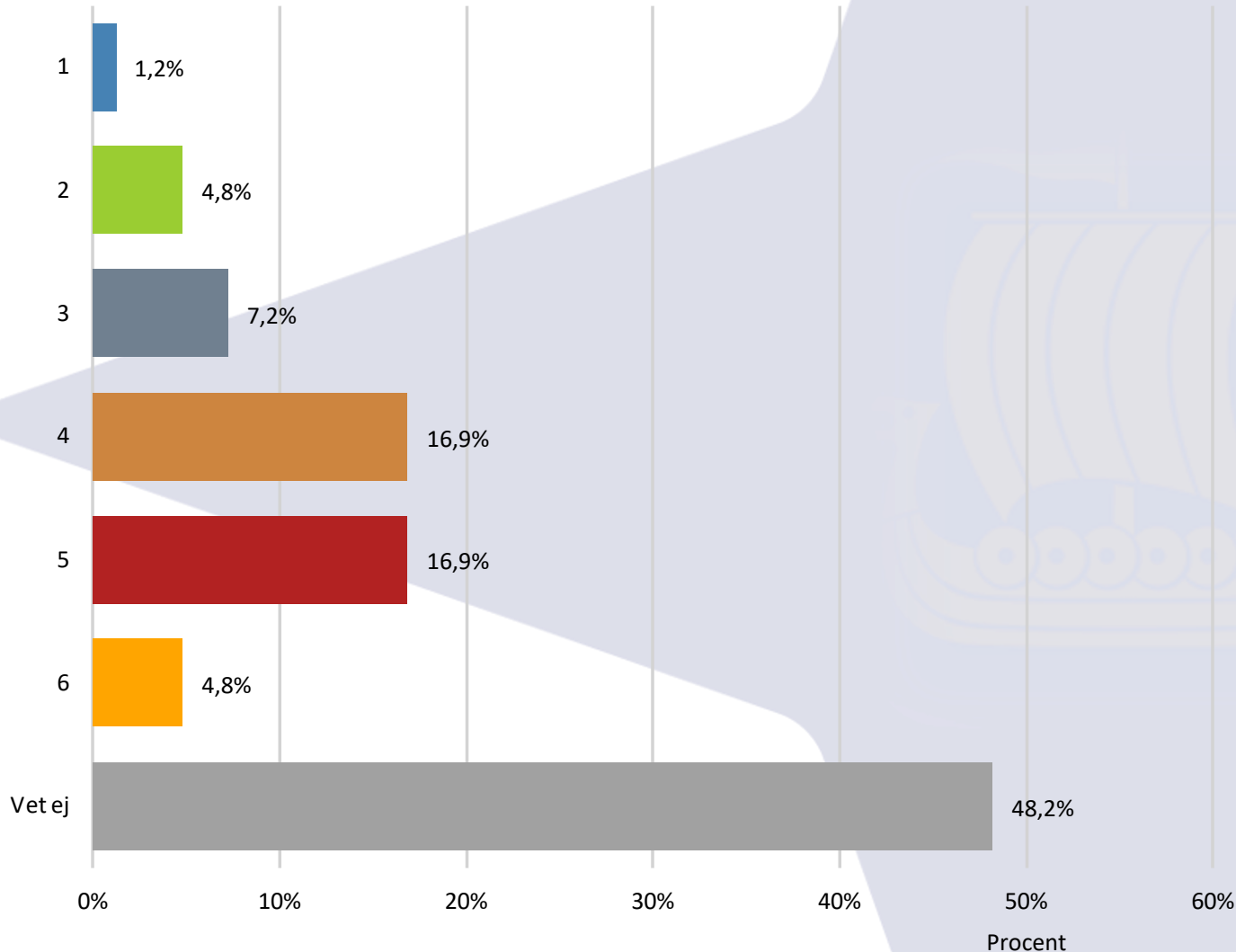
Engagemang för hela föreningen kan kännas svårare eller att man helt enkelt tänkt i dom banorna.

Styrelsen kan informera mer om helheten, sitt arbete och vad som är aktuellt och viktigt för FRI "här och nu" och i framtiden.

Exempel på åtgärder:

- Att styrelsen löpande informerar om aktuella frågor på styrelsens bord (rörligt media hemsida?),
- Mer strukturerat använda hemsidans "Styrelsen informerar" och digitala informationsmöten,
- Använda klubbens förebilder mer som ambassadörer för helheten.

Jag tycker att ansvarsfördelningen mellan styrelse, kommitté och kansli är tydlig



Att 60% inte vet eller inte håller med om att ansvarsfördelningen i klubben är tydlig är allvarligt! Det bidrar troligen till att man inte deltar på årsmöten. Man vet, t.ex. vad styrelsen gör och därför inte engagerar sig i att rösta.

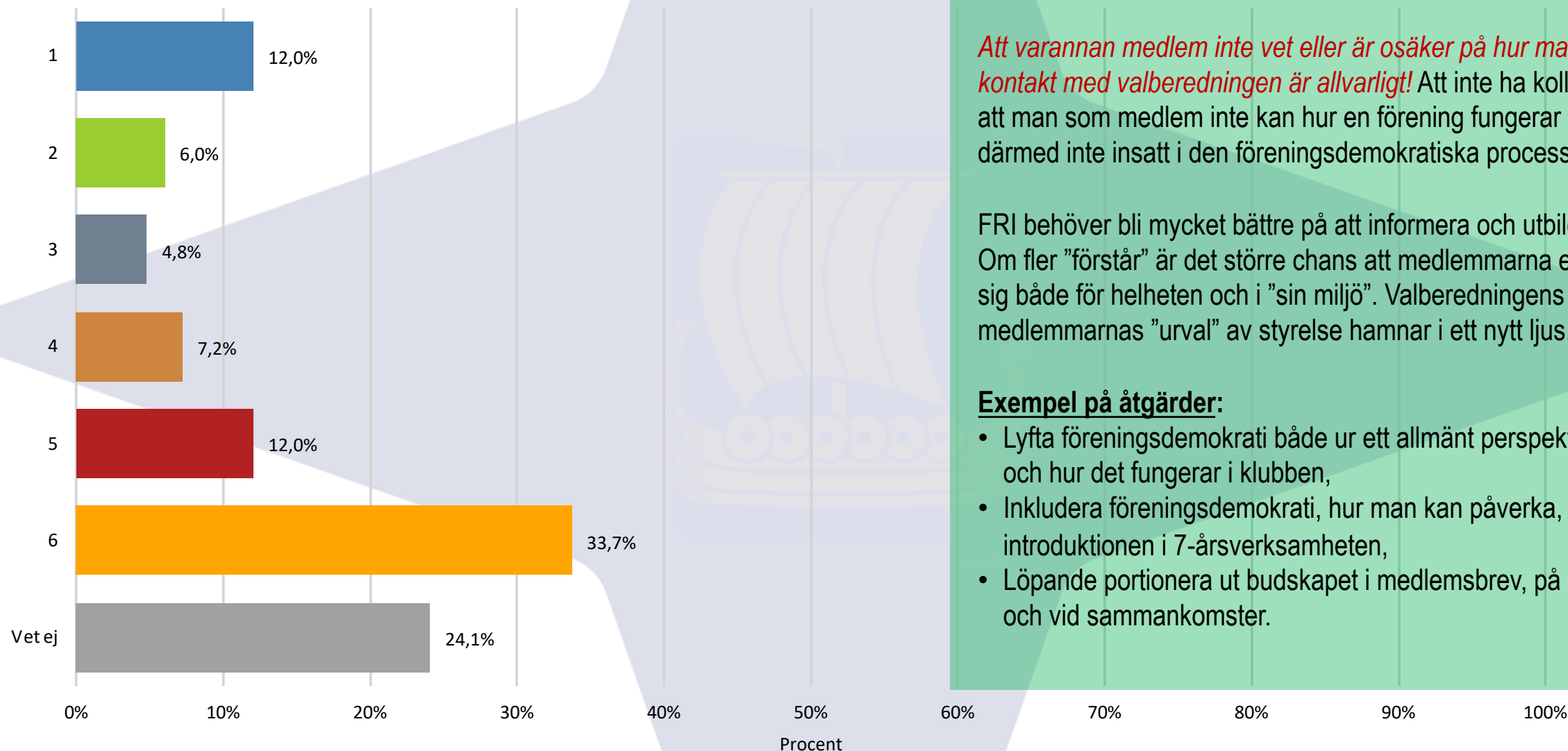
Detta är ytterligare en indikation på att dagens organisationsmodell behöver moderniseras (se styrelsens förslag) och hur viktigt det är att implementera och utbilda.

Exempel på åtgärder:

- Implementeringsprocesser kring organisation såsom fokusgruppens arbete kring grupperna även för helheten,
- Introduktionen i 7-årsverksamheten – tydligare inkludera helheten,
- Ännu tydligare beskriva och efterleva vilka frågor som ägs av vem, t.ex. att kansliet ansvarar för den dagliga verksamheten och att styrelsen ansvarar för att upprätta och utveckla policys.

Jag vet hur man kommer i kontakt med valberedningen

Medlemsbarometern 2023



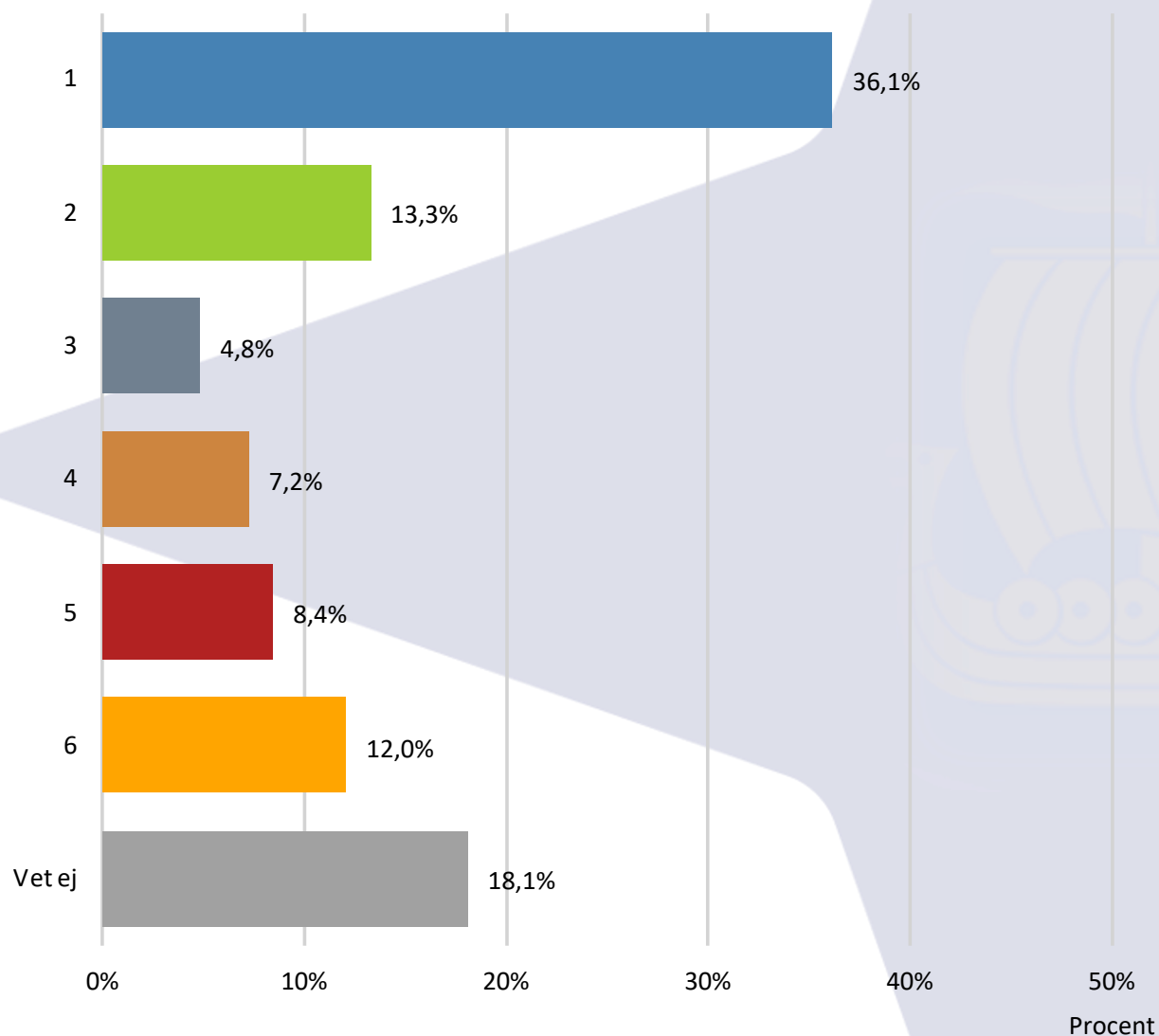
Att varannan medlem inte vet eller är osäker på hur man kommer i kontakt med valberedningen är allvarligt! Att inte ha koll innebär att man som medlem inte kan hur en förening fungerar och är därmed inte insatt i den föreningsdemokratiska processen.

FRI behöver bli mycket bättre på att informera och utbilda i frågan. Om fler "förstår" är det större chans att medlemmarna engagerar sig både för helheten och i "sin miljö". Valberedningens roll som medlemmarnas "urval" av styrelse hamnar i ett nytt ljus.

Exempel på åtgärder:

- Lyfta föreningsdemokrati både ur ett allmänt perspektiv (utbilda) och hur det fungerar i klubben,
- Inkludera föreningsdemokrati, hur man kan påverka, osv. vid introduktionen i 7-årsverksamheten,
- Löpande portionera ut budskapet i medlemsbrev, på hemsidan och vid sammankomster.

Jag skulle i en framtid kunna tänka mig att vara med i föreningens styrelse



Att inte vilja sitta i en ideell styrelse har många orsaker, som inte direkt kan kopplas till årsmöten. I FRI:s fall handlar det mycket om att ha tid "ihop med allt annat". Att inte vara intresserad kan bidra till ett ointresse också inför årsmöten.

Dagens organisationsmodell och styrelseuppdragets omfattning är en annan konstaterad orsak. Att göra styrelse uppdrag mer tillgängligt har potential att göra också årsmötena mer intressanta.

Exempel på åtgärder:

- Renodla styrelsearbetet mot strategi och att utveckla gör troligen frågorna på årsmöten intressanta för fler,
- Att "sända" årsmötena digitalt kan vara bra för att fler ska kunna sätta sig in i föreningen som helhet och styrelsens arbete för att väcka intresset. Att sända bör inte likställas vid att delta – bara lyssna.